

<p>Принято: Общим собранием работников МДОУ детский сад №1 с. Солонцы Сапрунова Протокол № <u>6</u> от <u>26.08</u> 2024г.</p>	<p style="text-align: right;">Утверждено: Заведующий МДОУ детский сад с. Солонцы  Крутогорова Е.В. Приказ № <u>47</u> от <u>26.08</u> 2024 г.</p> 
<p>Согласовано: Председатель профсоюзного комитета МДОУ детский сад с. Солонцы Сапрунова Г.И. Протокол № <u>2</u> от <u>26.08</u> 2024г.</p>	

**Положение
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников
МДОУ детский сад с. Солонцы**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 07.04.2014г. № 134-пп «Об утверждении методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования», постановлением администрации Вейделевского района Белгородской области от 04.08.2017г. № 158 «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации Вейделевского района Белгородской области от 06.05.2014г. № 62», в целях усиления материальной заинтересованности работников МДОУ детский сад с. Солонцы (далее – Организация) в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы.
- 1.2. Система стимулирующих выплат работникам Организации включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии) в соответствии с показателями эффективности деятельности и оценки труда.
- 1.3. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующего фонда оплаты труда работников Организации.
- 1.4. Стимулирующие выплаты устанавливаются 2 раза в год (на 01 января, на 01 сентября) по результатам труда работников по основному месту работы.
- 1.5. Стимулирующая выплата не назначается работникам, осуществляющим трудовую деятельность по совместительству; работникам, получившим дисциплинарное взыскание (оформленное приказом руководителя) за период, в котором было наложено взыскание.
- 1.6. Для вновь принятых работников стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, при наличии непосредственного стимулирующего фонда оплаты труда.
- 1.7. Для вновь принятого на работу педагога; педагога, перешедшего на другую должность в Организации; педагога после выхода из отпуска по уходу за ребенком при наличии стимулирующего фонда оплаты труда (экономии по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников) может быть определена стимулирующая часть по результатам труда по итогам

работы за отработанный месяц в размере не более 50 баллов. Данный размер стимулирования сохраняется у педагога до очередного оцениваемого периода.

2. Порядок распределения стимулирующих выплат.

2.1. Основанием для стимулирования педагогических работников Организации являются показатели качества и результативности их профессиональной деятельности. Критерии оцениваются в установленных баллах.

2.2. Основанием для оценки результативности и качества профессиональной деятельности работников служит лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы.

2.3. Лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы содержит индивидуальные сведения, где зафиксированы личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты и вклад работника в определенный период времени. Оценочный лист на бумажном носителе заполняется работником самостоятельно (в баллах) на основе утвержденных настоящим Положением критериев и содержит самооценку его труда, согласовывается со старшим воспитателем (заведующим) и передается в экспертную комиссию. Лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала согласовываются с руководителем образовательной организации.

2.4. В целях обеспечения государственно-общественного характера управления стимулирующей частью фонда оплаты труда педагогических работников приказом руководителя создается экспертная комиссия (далее - Комиссия), состоящая из представителей администрации, работников Организации, представителей органов самоуправления, профсоюзного комитета для проведения объективной внешней оценки результативности и качества профессиональной деятельности работников на основе представленного оценочного листа. Состав Комиссии – не менее 5 человек. На заседании Комиссии избирается председатель и секретарь Комиссии. Комиссия имеет право внести изменения в лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы на основе анализа профессиональной деятельности работников Организации.

2.5. Решение Комиссии принимается путём открытого голосования простым большинством голосов. Оценочный лист, утвержденный Комиссией, доводится до сведения работника под роспись.

2.6. Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников Организации, учитываемые при установлении стимулирующих выплат исчисляются в баллах.

2.7. Определение размера средств на стимулирующие выплаты по результатам листов согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы производится Комиссией в следующем порядке:

- определяется стоимость одного балла путем деления общей суммы стимулирующего фонда на общее количество баллов;
- производится расчет суммы стимулирующей выплаты работнику путем умножения стоимости одного балла на количество баллов, набранных данным работником.

По итогам работы Комиссия составляет итоговую оценочную ведомость на всех педагогических работников, содержащую итоговое количество баллов и сумму стимулирования, и доводит её для ознакомления под роспись каждому работнику. Итоговую оценочную ведомость подписывают все члены Комиссии.

2.8. С момента ознакомления с итоговой оценочной ведомостью работники вправе подать обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой результативности их работы по установленным критериям руководителю Организации в течение одного дня. Основанием для подачи заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм и технические ошибки, допущенные при работе со статистическими материалами.

2.9. Для рассмотрения заявлений работников руководитель Организации инициирует заседание Комиссии. Комиссия обязана рассмотреть заявление работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение 5 дней со дня принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения норм настоящего Положения или технической ошибки Комиссия обязана принять меры для их устранения.

2.10. Результаты работы Комиссии оформляются протоколом. Протоколы хранятся администрацией учреждения в течение 3-х лет.

2.11. На основании протокола заседания Комиссии издается приказ руководителя Организации об установлении стимулирующих выплат работникам. Ознакомление с приказом работники подтверждают подписями.

2.12. Стимулирующая часть заработной платы старшего воспитателя устанавливается органом самоуправления Организации – педагогическим советом по представлению заведующего Организации в соответствии с критериями эффективности работы.

3. Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников Организации, учитываемые при установлении стимулирующих выплат.

Сокращенные обозначения, применяемые в показателях эффективности деятельности и оценки труда работников Организации, учитываемые при установлении стимулирующих выплат:

ДОО – дошкольная образовательная организация,

ФГОС ДО – федеральный государственный стандарт дошкольного образования,

ОВЗ – ограниченные возможности здоровья,

АПО – актуальный педагогический опыт;

ГКП – группа кратковременного пребывания;

ЗОЖ – здоровый образ жизни;

ТПМПК – территориальная психолого – медико - педагогическая комиссия;

ППк - психолого – педагогический консилиум.

Квалификационная группа «Педагогический персонал»:

Воспитатель (Приложение 1),

музыкальный руководитель (Приложение 2),

педагог-психолог (Приложение 3),

социальный педагог (Приложение 4)

Квалификационная группа «Учебно-вспомогательный персонал» (помощник воспитателя) (Приложение 5)

Квалификационная группа «Обслуживающий персонал»

(повар, машинист по стирке, сторож) (Приложение 6)

*Приложение №1
к Положению о распределении
стимулирующей части фонда оплаты
труда работников
МДОУ детский сад с. Солонцы*

Показатели эффективности деятельности и оценки труда воспитателя

№	Показатели	Баллы	Примечание
1.	Создание развивающей предметно – пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	- РППС соответствует при наличии положительной динамики – 5 - РППС в целом соответствует, но требует пополнения при наличии положительной динамики – 3 - в целом соответствует при отсутствии положительной динамики – 2 - частично соответствует - 1 - при отсутствии динамики – 0 Мах - 5 баллов	Справка старшего воспитателя
2.	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации	- Качественное и своевременное выполнение – 5 - Качественное, при незначительном отступлении от сроков – 4 - Своевременное выполнение при наличии незначительных замечаний по результатам внутренних проверок – 3 - При наличии существенных замечаний и недостатков по результатам проверок – 0 Мах - 5 баллов	Справка старшего воспитателя
3.	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	- на региональном уровне - 8 - на муниципальном уровне – 5 - на уровне ДОУ – 3 Мах - 8 баллов	Сертификат (срок доплаты распространяется на 5 лет до начала оцениваемого периода)
4.	Презентация собственного АПО в открытых формах	Публичное выступление (мастер-класс, конференция, ГМО, СМИ и др.): - на уровне ДОУ - 2 - на муниципальном уровне - 3 - на региональном уровне – 5 - на федеральном уровне - 10 Мах - 10 баллов (баллы суммируются)	Буклеты, программы, свидетельства и др.
5.	Участие в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	- на уровне ДОУ – 2 - на муниципальном уровне – 5 - на региональном уровне (региональная инновационная площадка) – 8 - на федеральном (всероссийском) уровне (федеральная/всероссийская инновационная площадка) - 10 Мах - 10 баллов	Копия приказа

6.	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, областном уровне	Член комиссии по аттестации, ППК, жюри и оргкомитетов конкурсов, творческих, рабочих групп; экспертная деятельность и др.: - на уровне ДОУ - 2 - на муниципальном уровне - 4 - на региональном уровне - 5 Мах - 5 баллов	Копии приказов ДОУ или ОУ
7.	Наличие звания победителя регионального конкурса «Детский сад года», конкурса на лучшее благоустройство территории образовательных организаций	Региональный уровень: победитель – 10 призер - 7 Муниципальный уровень: победитель – 5 призер - 3 Мах - 10 баллов	Копия приказа <i>Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса</i>
8.	Наличие звания победителя «Воспитатель года»	Муниципальный уровень: Победитель – 5 Призер – 4 Лауреат – 3 Участник – 2 Региональный: Победитель – 8 Призер – 7 Лауреат – 6 Участник – 4 Мах - 8 баллов	Копия приказа <i>Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса</i>
9.	Предоставление методической, психолого - педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	- Регулярная и качественная деятельность в консультационном центре – 3 Мах. – 3 балла	Справка о количестве предоставленных услуг, количестве семей
10.	Активное участие в общественно значимой деятельности	- подготовка и участие в утренниках – 5 - участие в общественных мероприятиях (культурные и праздничные мероприятия, субботники) – 5 - деятельность в профсоюзе - 5 - взаимозаменяемость – 5 - участие в спортивных мероприятиях – 5 - наличие знака ГТО (в течение года с момента получения) - 5 Мах – 30 баллов	справка старшего воспитателя
11.	Наличие педагогического образования	Среднее специальное – 5 Высшее – 10 Мах - 10 баллов	Копия диплома
12.	Осуществление наставничества	- на уровне ДОУ - 5 - на муниципальном уровне - 7 Мах - 7 баллов	Приказ, план работы
13.	Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОО детьми)	Не менее 80% для групп от 4 до 7 лет – 5 Не менее 70% от 1г. до 4 лет – 5 Мах - 5 баллов	Справка ДОО м/с
14.	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	Показатель «пропущено 1 ребенком дней по болезни в год» не превышает средний показатель по ДОО и среднерайонный показатель Мах - 5 баллов	Справка м/с
15.	Осуществление воспитательно-образовательного процесса в группах раннего возраста (для детей в возрасте до 3-х лет), в разновозрастной группе	Вся группа – 5 Не менее половины группы - 4 менее половины группы – 3 несколько человек (3-5) – 2 Мах - 5 баллов	сведения от м/с о возрасте детей за оцениваемый период

16.	Высокая результативность работы с детьми раннего и дошкольного возраста в адаптационный период	Доля воспитанников с лёгкой и средней степенью адаптации: 55 – 64 % воспитанников – 2 65 – 74 % воспитанников – 3 75 – 84 % воспитанников – 4 85 – 100 % воспитанников – 5 Мах – 5 баллов	Результаты мониторинга педагога-психолога по адаптации детей к ДОО (в том числе при переводе из другого ДОО (группы))
17.	Высокая результативность коррекционной работы с детьми, имеющими ОВЗ, детьми-инвалидами для воспитателей групп комбинированной, компенсирующей и оздоровительной направленности	Положительная динамика у: 70-80% - 3 80-90% - 5 90-100% - 7 Мах - 7 баллов	По данным ППк ДОО
18.	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников)	При отсутствии нарушений безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей - до 5 При наличии травматизма баллы по критерию не оцениваются – 0 Мах - 5 баллов	Справка, акты
19.	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<u>Очное участие в конкурсах</u> Победитель – 8 Призер – 6 Лауреат – 4 участник – 2 <u>Заочное участие в конкурсах</u> Победитель – 4 Призер – 3 Лауреат – 2 участник – 1 Мах - 22 балла	Копии приказов, грамот, дипломов и других подтверждающих документов
20.	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<u>Очное участие</u> Победитель – 6 Призер - 5 Лауреат – 4 участник – 2 <u>Заочное участие</u> Победитель – 4 Призер – 3 Лауреат - 2 участник – 1 Мах - 35 баллов	Копии приказов, грамот, дипломов, свидетельств и других подтверждающих документов
21.	За непрерывный стаж в образовательном учреждении	- 1-5 лет – 3 - 5-10 лет – 5 - 10-15 лет – 10 - свыше 15 лет – 15 Мах – 15 баллов	Справка
22.	Вновь принятому на работу педагогу, перешедшему на другую должность в том же дошкольном учреждении, педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком.	До второго оцениваемого периода – 50 б Мах – 50 баллов	Справка руководителя
		Итого:	265

Приложение №2
к Положению о распределении
стимулирующей части фонда оплаты
труда работников
МДОУ детский сад с. Солонцы

**Показатели эффективности деятельности и оценки труда
музыкального руководителя**

№	Показатели	Баллы	Примечание
1.	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	- РППС соответствует при наличии положительной динамики – 5 - РППС в целом соответствует, но требует пополнения при наличии положительной динамики – 3 - в целом соответствует при отсутствии положительной динамики – 2 - частично соответствует - 1 - при отсутствии динамики – 0 Мах - 5 баллов	Справка ст. воспитателя
2.	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации	Качественное и своевременное выполнение – 5 - Качественное, при незначительном отступлении от сроков – 4 - Своевременное выполнение при наличии незначительных замечаний по результатам внутренних проверок – 3 - При наличии существенных замечаний и недостатков по результатам проверок – 0 Мах - 5 баллов	Справка ст. воспитателя
3.	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	- на региональном уровне - 8 - на муниципальном уровне – 5 - на уровне ДОО – 3 Мах - 8 баллов	Сертификат (срок доплаты распространяется на 5 лет до начала оцениваемого периода)
4.	Презентация собственного АПО в открытых формах	Публичное выступление (мастер-класс, конференция, ГМО, СМИ и др.): - на уровне ДОО - 2 - на муниципальном уровне - 3 - на региональном уровне – 5 - на федеральном уровне - 10 Мах - 10 баллов (баллы суммируются)	Буклеты, программы, свидетельства и др.
5.	Участие в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	- на уровне ДОО – 2 - на муниципальном уровне – 5 - на региональном уровне (региональная инновационная площадка) – 8 - на федеральном (всероссийском) уровне (федеральная/всероссийская инновационная площадка) - 10 Мах - 10 баллов	Копия приказа

6.	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, областном уровне	Член комиссии по аттестации, ППК, жюри и оргкомитетов конкурсов, творческих, рабочих групп; экспертная деятельность и др.: - на уровне ДОУ - 2 - на муниципальном уровне - 4 - на региональном уровне - 5 Мах - 5 баллов	Копии приказов
7.	Наличие звания победителя регионального конкурса «Детский сад года», конкурса на лучшее благоустройство территории образовательных организаций	Региональный уровень: победитель – 10 призер - 7 Муниципальный уровень: победитель – 5 призер - 3 Мах - 10 баллов	Копия приказа <i>Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса</i>
8.	Наличие звания победителя «Воспитатель года»	Муниципальный уровень: Победитель – 5 Призер – 4 Лауреат – 3 Участник – 2 Региональный: Победитель – 8 Призер – 7 Лауреат – 6 Участник – 4 Мах - 8 баллов	Копия приказа <i>Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса</i>
9.	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультационной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	- Регулярная и качественная деятельность в консультационном центре – 3 Мах. – 3 балла	Справка о количестве предоставленных услуг, количестве семей
10.	Активное участие в общественно значимой деятельности	- подготовка и участие в утренниках – 5 - участие в общественных мероприятиях (культурные и праздничные мероприятия, субботники) – 5 - деятельность в профсоюзе - 5 - взаимозаменяемость – 5 - участие в спортивных мероприятиях – 5 - наличие знака ГТО (в течение года с момента получения) - 5 Мах – 30 баллов	Перечень общественно-значимой деятельности, мероприятий
11.	Наличие педагогического образования	Среднее специальное – 5 Высшее – 10 Мах - 10 баллов	Копия диплома
12.	Осуществление наставничества	- на уровне ДОУ - 5 - на муниципальном уровне - 7 Мах - 7 баллов	Приказ, план работы
13.	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников)	При отсутствии нарушений безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей – 3 При наличии травматизма баллы по критерию не ставятся – 0 Мах - 3 баллов	Справка, акты

14.	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	Очное участие в конкурсах Победитель – 8 Призер – 6 Лауреат – 4 участник – 2 Заочное участие в конкурсах Победитель – 4 Призер – 3 Лауреат – 2 участник – 1 Мах - 18 баллов	Копии приказов, грамот, дипломов
15.	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	Очное участие Победитель – 6 Призер - 5 Лауреат - 4 участник – 2 Заочное участие Победитель – 4 Призер – 3 Лауреат - 2 Участник – 1 Мах - 18 баллов	Копии приказов, грамот, дипломов, свидетельств
16.	За непрерывный стаж в образовательном учреждении	- от 1-5 лет – 3 - 5-10 лет -5 - 10-15 лет – 10 - свыше 15 лет – 15 Мах - 15 баллов	Справка руководителя
17.	Вновь принятому на работу педагогу, перешедшему на другую должность в том же дошкольном учреждении, педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком.	до второго оцениваемого периода - 50 Мах - 50 баллов	Приказ о приёме на работу
		Итого:	215

*Приложение №3
к Положению о распределении
стимулирующей части фонда оплаты
труда работников
МДОУ детский сад с. Солонцы*

Показатели эффективности деятельности и оценки труда педагога-психолога

№	Показатели	Баллы	Примечание
1.	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	- РППС соответствует при наличии положительной динамики – 5 - РППС в целом соответствует, но требует пополнения при наличии положительной динамики – 3 - в целом соответствует при отсутствии положительной динамики – 2 - частично соответствует - 1 - при отсутствии динамики – 0 Мах - 5 баллов	Справка ст. воспитателя

2.	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации	- Качественное и своевременное выполнение – 5 - Качественное, при незначительном отступлении от сроков – 4 - Своевременное выполнение при наличии незначительных замечаний по результатам внутренних проверок – 3 - При наличии существенных замечаний и недостатков по результатам проверок – 0 Мах - 5 баллов	Справка ст.воспитателя
3.	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	- на региональном уровне - 8 - на муниципальном уровне – 5 - на уровне ДОУ – 3 Мах - 8 баллов	Сертификат <i>(срок доплаты распространяется на 5 лет до начала оцениваемого периода)</i>
4.	Презентация собственного АПО в открытых формах	Публичное выступление (мастер-класс, конференция, ГМО, СМИ и др.): - на уровне ДОУ - 2 - на муниципальном уровне - 3 - на региональном уровне – 5 - на федеральном уровне - 10 Мах - 10 баллов (баллы суммируются)	Буклеты, программы, свидетельства и др.
5.	Участие в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	- на уровне ДОУ – 2 - на муниципальном уровне – 5 - на региональном уровне (региональная инновационная площадка) – 8 - на федеральном (всероссийском) уровне (федеральная/всероссийская инновационная площадка) - 10 Мах - 10 баллов	Копия приказа
6.	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, областном уровне	Член комиссии по аттестации, ПШК, жюри и оргкомитетов конкурсов, творческих, рабочих групп; экспертная деятельность и др.: - на уровне ДОУ - 2 - на муниципальном уровне - 4 - на региональном уровне - 5 Мах - 5 баллов	Копии приказов
7.	Наличие звания победителя регионального конкурса «Детский сад года», конкурса на лучшее благоустройство территории образовательных организаций	Региональный уровень: победитель – 10 призер - 7 Муниципальный уровень: победитель – 5 призер - 3 Мах - 10 баллов	Копия приказа <i>Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса</i>
8.	Наличие звания победителя «Педагог-психолог года»	Муниципальный уровень: Победитель – 5 Призер – 4 Лауреат – 3 Участник – 2 Региональный: Победитель – 8 Призер – 7 Лауреат – 6 Участник – 4 Мах - 8 баллов	Копия приказа <i>Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса</i>
9.	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультационной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми	- Регулярная и качественная деятельность в консультационном центре – 3 Мах. – 3 балла	Справка о количестве предоставленных услуг, количестве семей

	раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования		
10.	Активное участие в общественно значимой деятельности	- подготовка и участие в утренниках – 5 - участие в общественных мероприятиях (культурные и праздничные мероприятия, субботники) – 5 - деятельность в профсоюзе - 5 - взаимозаменяемость – 5 - участие в спортивных мероприятиях – 5 - наличие знака ГТО (в течение года с момента получения) - 5 Мах – 30 баллов	Перечень общественно-значимой деятельности, мероприятий
11.	Наличие педагогического образования	Среднее специальное – 5 Высшее – 10 Мах - 10 баллов	Копия диплома
12.	Осуществление наставничества	- на уровне ДОУ - 5 - на муниципальном уровне - 7 Мах - 7 баллов	Приказ, план работы
13.	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников)	При отсутствии нарушений безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей – 3 При наличии травматизма баллы по критерию не ставятся – 0 Мах - 3 баллов	Справка, акты
14.	Высокая результативность коррекционной работы с детьми, имеющими ОВЗ, детьми-инвалидами	Положительная динамика у: 70-80% - 3 80-90% - 5 90-100% - 7 Мах - 7 баллов	Отчет
15.	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	Очное участие в конкурсах Победитель – 8 Призер – 6 Лауреат – 4 участник – 2 Заочное участие в конкурсах Победитель – 4 Призер – 3 Лауреат – 2 участник – 1 Мах - 15 баллов	Копии приказов, грамот, дипломов
16.	Результативность подготовки и участия детей (в т.ч. с ОВЗ) в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	Очное участие Победитель – 6 Призер - 5 Лауреат - 4 участник – 2 Заочное участие Победитель – 4 Призер – 3 Лауреат - 2 Участник – 1 Мах - 14 баллов	Копии приказов, грамот, дипломов, свидетельств
17.	За непрерывный стаж в одном образовательном учреждении	- От 1-5 лет – 3 - 5-10 лет – 5 - 10-15 лет – 10 - свыше 15 лет – 15 Мах - 15 баллов	Справка руководителя

18.	Вновь принятому на работу педагогу, перешедшему на другую должность в том же дошкольном учреждении, педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком.	До следующего оцениваемого периода - 50 Мах - 50 баллов	Справка руководителя
		Итого:	215

*Приложение №4
к Положению о распределении
стимулирующей части фонда оплаты
труда работников
МДОУ детский сад с. Солонцы*

Показатели эффективности деятельности и оценки труда социального педагога

№	Показатели	Баллы	Примечание
1.	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	- РППС соответствует при наличии положительной динамики - 5 - РППС в целом соответствует, но требует пополнения при наличии положительной динамики - 3 - в целом соответствует при отсутствии положительной динамики - 2 - частично соответствует - 1 - при отсутствии динамики - 0 Мах - 5 баллов	Данные мониторинга
2.	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации	- Качественное и своевременное выполнение - 5 - Качественное, при незначительном отступлении от сроков - 4 - Своевременное выполнение при наличии незначительных замечаний по результатам внутренних проверок - 3 - При наличии существенных замечаний и недостатков по результатам проверок - 0 Мах - 5 баллов	Справки по результатам внутреннего контроля, анализа данных протоколов наблюдений.
3.	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	- на региональном уровне - 8 - на муниципальном уровне – 5 - на уровне ДОО – 3 Мах - 8 баллов	Сертификат <i>(срок доплаты распространяется на 5 лет до начала оцениваемого периода)</i>
4.	Презентация собственного АПО в открытых формах	Публичное выступление (мастер-класс, конференция, ГМО, СМИ и др.): - на уровне ДОО - 2 - на муниципальном уровне - 3 - на региональном уровне – 5 - на федеральном уровне - 10 Мах - 10 баллов (баллы суммируются)	Буклеты, программы, свидетельства и др.

5.	Участие в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	- на уровне ДОУ – 2 - на муниципальном уровне – 5 - на региональном уровне (региональная инновационная площадка) – 8 - на федеральном (всероссийском) уровне (федеральная/всероссийская инновационная площадка) - 10 Мах - 10 баллов	Копия приказа
6.	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, областном уровне	Член комиссии по аттестации, ППК, жюри и оргкомитетов конкурсов, творческих, рабочих групп; экспертная деятельность и др.: - на уровне ДОУ - 2 - на муниципальном уровне - 4 - на региональном уровне - 5 Мах - 5 баллов	Копии приказов
7.	Наличие звания победителя регионального конкурса «Детский сад года», конкурса на лучшее благоустройство территории образовательных организаций	Региональный уровень: победитель – 10 призер - 7 Муниципальный уровень: победитель – 5 призер - 3 Мах - 10 баллов	Копия приказа <i>Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса</i>
8.	Наличие звания победителя «Социальный педагог года»	Муниципальный уровень: Победитель – 5 Призер – 4 Лауреат – 3 Участник – 2 Региональный: Победитель – 8 Призер – 7 Лауреат – 6 Участник – 4 Мах - 8 баллов	Копия приказа <i>Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса</i>
9.	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультационной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	- Регулярная и качественная деятельность в консультационном центре – 3 Мах. – 3 балла	Справка о количестве предоставленных услуг, количестве семей
10.	Активное участие в общественно значимой деятельности	- подготовка и участие в утренниках – 5 - участие в общественных мероприятиях (культурные и праздничные мероприятия, субботники) – 5 - деятельность в профсоюзе - 5 - взаимозаменяемость – 5 - участие в спортивных мероприятиях – 5 - наличие знака ГТО (в течение года с момента получения) - 5 Мах – 30 баллов	Перечень общественно-значимой деятельности, мероприятий
11.	Наличие педагогического образования	Среднее специальное – 5 Высшее – 10 Мах - 10 баллов	Копия диплома
12.	Осуществление наставничества	- на уровне ДОУ - 5 - на муниципальном уровне - 7 Мах - 7 баллов	Приказ, план работы
13.	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников)	При отсутствии нарушений безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей – 3 При наличии травматизма баллы по критерию	Справка, акты

		не ставятся – 0 Мах - 3 баллов	
14.	Высокая результативность коррекционной работы с детьми, имеющими ОВЗ, детьми-инвалидами	Положительная динамика у: 70-80% - 3 80-90% - 5 90-100% - 7 Мах - 7 баллов	Отчет
15.	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	Очное участие в конкурсах Победитель – 8 Призер – 6 Лауреат – 4 участник – 2 Заочное участие в конкурсах Победитель – 4 Призер – 3 Лауреат – 2 участник – 1 Мах - 15 баллов	Копии приказов, грамот, дипломов
16.	Результативность подготовки и участия детей (в т.ч. с ОВЗ) в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	Очное участие Победитель – 6 Призер - 5 Лауреат - 4 участник – 2 Заочное участие Победитель – 4 Призер – 3 Лауреат - 2 Участник – 1 Мах - 14 баллов	Копии приказов, грамот, дипломов, свидетельств
17.	За непрерывный стаж в одном образовательном учреждении	- От 1-5 лет – 3 - 5-10 лет – 5 - 10-15 лет – 10 - свыше 15 лет – 15 Мах - 15 баллов	Справка руководителя
18.	Вновь принятому на работу педагогу, перешедшему на другую должность в том же дошкольном учреждении, педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком.	До следующего оцениваемого периода - 50 Мах - 50 баллов	Справка руководителя
		Итого:	215

*Приложение № 5
к Положению о распределении
стимулирующей части фонда оплаты
труда работников
МДОУ детский сад с. Солонцы*

**Квалификационная группа «Учебно-вспомогательный персонал»
(помощник воспитателя)**

№ п/п	Показатели	Должность	Примечание
Общие показатели			
1.	Ведение установленной документации в соответствии с номенклатурой дел до 10 баллов	Старшая медсестра, ассистент (помощник)	

2.	Использование в работе компьютерных программ, электронных продуктов до 10 баллов	Старшая медсестра, ассистент (помощник)	
3.	Активное участие в общественно значимой деятельности до 10 баллов	все	взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие субботниках, косметическом ремонте, наличие знака ГТО.
4.	Наличие высшего профессионального образования до 10 баллов	все	
5.	Качественное осуществление воспитательных функций до 10 баллов	помощник воспитателя	
6.	Качественная организация режимных процессов в группах раннего возраста (для детей в возрасте до 3-х лет) до 10 баллов	помощник воспитателя	
7.	Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОО детьми) до 10 баллов	старшая медсестра, помощник воспитателя	не менее 80 % для групп от 4 до 7 лет, не менее 70% -для групп раннего и младшего возраста (от 1 до 4 лет)
8.	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников до 10 баллов	старшая медсестра, помощник воспитателя	показатель «пропущено 1 ребенком дней по болезни в год» не превышает средний показатель по ДОО и средний городской (районный) показатель
9.	Результативность работы по профилактике инфекционных заболеваний до 10 баллов	Старшая медсестра	Отсутствие предписаний, замечаний Роспотребнадзора, неудовлетворительных лабораторных исследований
10.	Качественная работа по обеспечению санитарного состояния групповых и иных помещений ДОО до 10 баллов	старшая медсестра, помощник воспитателя	отсутствие замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб участников образовательного процесса
11.	Качественная организация питания и выполнение норм питания до 10 баллов	Старшая медсестра	Не менее 90% и не более 100% в соответствии с СанПиН при отсутствии серьезных замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб участников образовательных отношений
12.	Качественная оздоровительная работа с детьми с ОВЗ, детьми – инвалидами до 10 баллов	Старшая медсестра, ассистент (помощник), помощник воспитателя	На основании заключений ППк ДОО, ТПМПК
13.	Обеспечение диетического питания детей в соответствии с медицинскими рекомендациями до 10 баллов	Старшая медсестра	
14.	Эффективность работы по привлечению работников ДОО к ЗОЖ, занятиям спортом до 10 баллов	Старшая медсестра	Организация Дней здоровья, оздоровительных секций, групп для работников ДОО
15.	Качественная организация помощи детям - инвалидам и детям с ОВЗ в соблюдении режима дня до 10 баллов	Ассистент (помощник)	Отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) на качество оказываемой помощи
16.	Создание безопасных условий пребывания и эффективное взаимодействие с медицинской сестрой в оказании первой помощи при угрожающих жизни состояниях до 10 баллов	Ассистент (помощник)	Отсутствие травм
17.	Качественное использование различных альтернативных способов коммуникации	Ассистент (помощник)	Наличие знаний основ нозологии ребенка- инвалида, ребенка с ОВЗ

	с учетом нозологии ребенка-инвалида, ребенка с ОВЗ, осуществление (при необходимости) синхронного перевода до 10 баллов		(обучение на семинарах, вебинарах, курсах ПК) и эффективное использование их в работе
18.	Качественное оказание помощи ребенку-инвалиду и ребенку с ОВЗ в использовании технических средств реабилитации (изделий) до 10 баллов	Ассистент (помощник)	Наличие знаний по устройству, функционированию, навыков по эксплуатации и обслуживанию средств реабилитации (изделий) и эффективное использование их в работе
19.	Высокий уровень посещаемости сопровождаемых детей-инвалидов и детей с ОВЗ до 10 баллов	Ассистент (помощник)	не менее 60 % для групп дошкольного возраста от 4 до 7 лет, не менее 50% - для групп раннего и младшего дошкольного возраста (от 1 до 4 лет)

*Приложение №6
к Положению о распределении
стимулирующей части фонда оплаты
труда работников
МДОУ детский сад с. Солонцы*

Квалификационная группа «Обслуживающий персонал»
(повар, машинист по стирке, сторож)

№ п/п	Показатели	Должность	Примечание
Общие показатели			
1.	Активное участие в общественно значимой деятельности до 10 баллов	все	(взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в субботниках, косметическом ремонте, а также в мероприятиях, повышающих имидж ДОО, наличие знака ГТО)
2.	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии до 10 баллов	все	
3.	Отсутствие предписаний, замечаний администрации, контролирующих надзорных органов до 10 баллов	все	
4.	За сложность и напряженность работы до 10 баллов	все	(в соответствии с положением ДОО)
Специфические показатели			
1.	Качественная организация питания детей до 10 баллов	повар	
2.	Наличие категории до 10 баллов	повар	
3.	Обеспечение диетического питания детей с ОВЗ до 10 баллов	повар	
4.	Качественное содержание пищеблока до 10 баллов	повар	
7.	Отсутствие ЧП на рабочем месте, обеспечение сохранности имущества, зданий, территории ДОО	сторож	

	до 10 баллов		
8.	Качественное содержание территории до 10 баллов	все	
10.	Соблюдение сроков реализации продуктов, условий их хранения до 10 баллов	повар	